



Diplomado en

LIDERAZGO Y GESTIÓN DE PERSONAS

CURSO 1
**FUNDAMENTOS DE
GESTIÓN DE PERSONAS**

CURSO 2
**LIDERAZGO COMPARTIDO
EN EQUIPOS**

CURSO 3
**FELICIDAD
ORGANIZACIONAL**



Curso

FUNDAMENTOS DE GESTIÓN DE PERSONAS

Un contexto cambiante, con alta innovación tecnológica y competitividad entre organizaciones, posiciona la gestión de personas como un factor central en el logro de los objetivos organizacionales. Sin embargo, la forma en que se aborda la dirección de personas, es clave para convertirse en un socio estratégico en la organización y no solo en un “área de apoyo”. Por estas razones, este curso busca entregar fundamentos básicos de los diferentes subcomponentes de gestión de personas desde una mirada estratégica. Se busca que los alumnos puedan comprender los desafíos intrínsecos al alineamiento entre las necesidades estratégicas de la organización y la contribución que puede entregar el área responsable de la Dirección de Personas.

OBJETIVOS

Comprender las características de una Dirección de Personas que está alineada estratégicamente con la organización, esto, a través de la identificación de los componentes clave en la ejecución efectiva de prácticas de dirección de personas, la detección de cuándo y cómo se generan desalineamientos entre la estrategia y las prácticas de dirección de personas y la promoción de una visión analítica de la gestión de personas en las organizaciones.

METODOLOGÍA

La metodología de UAI Online contempla clases en línea con diferentes elementos de aprendizaje individual que incluye controles por clase, lecturas, tareas y videos multimedia con el contenido del programa de estudio, por su parte, el aprendizaje colaborativo se fomenta a través de Foro de la Clases de discusión entre los participantes del curso.

El curso tiene una duración de 4 a 6 semanas para las clases online, que incluyen material de lectura obligatoria y lecturas complementarias, la participación en los Foro de la Clases y las actividades evaluativas a fin de desarrollar los conocimientos contemplados por el mismo. Trabajo semanal de 12 horas.

CONTENIDOS

- Dirección de personas estratégica.
- Reclutamiento y selección.
- Gestión del desempeño.
- Capacitación alineada.
- Gestión del talento.

PROFESOR



Eduardo Barros

Entre 1996 y 2008, fue profesor asistente del Departamento de Psicología de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Más adelante entre los años 2004 y 2008, fue profesor asistente de la Escuela de Negocios de la Universidad de Chile. Entre 2009 y 2014 se desempeñó como profesor asistente de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Pontificia Universidad Católica.



Curso

LIDERAZGO COMPARTIDO EN EQUIPOS

Con estos cursos los alumnos pueden enriquecer sus competencias profesionales y adquirir nuevas aptitudes a un menor costo y sin la rigidez horaria de los cursos presenciales. Su enfoque es eminentemente práctico y está orientado a desarrollar criterios para la toma de decisiones.

La excelencia académica de estos cursos está respaldada por el prestigio de la Escuela de Negocios, N° 1 en Chile, desde 2009, y dentro de las dos primeras de Latinoamérica según el ranking de MBA que elabora la revista AméricaEconomía.

OBJETIVOS

Durante los últimos años, saber trabajar en equipo ha pasado de ser una característica “deseable” a una competencia crítica para desenvolverse exitosamente en escenarios, cada vez más competitivos y demandante laboralmente. En este contexto, la capacidad de liderazgo ha dejado de relegarse a unos pocos y se ha convertido en una característica cada vez más buscada en individuos a todo nivel en las organizaciones.

Así surge el concepto de liderazgo compartido, que se refiere a la coexistencia de más de un líder dentro de un equipo de trabajo, donde se entiende que distintos miembros de un equipo pueden asumir un rol de liderazgo complementario para el desempeño exitoso de su equipo. Este curso busca proveer herramientas para la formación de equipos eficaces, poniendo énfasis en el desarrollo de las capacidades individuales y grupales requeridas para potenciar el desempeño de equipos de trabajo y el surgimiento del liderazgo compartido.

METODOLOGÍA

La metodología de UAI Online contempla clases en línea con diferentes elementos de aprendizaje individual que incluye controles por clase, lecturas, tareas y videos multimedia con el contenido del programa de estudio, por su parte, el aprendizaje colaborativo se fomenta a través de Foro de la Clases de discusión entre los participantes del curso.

El curso tiene una duración de 5 semanas para las clases online, que incluyen material de lectura obligatoria y lecturas complementarias, la participación en los Foro de la Clases y las actividades evaluativas a fin de desarrollar los conocimientos contemplados por el mismo. Trabajo semanal de 12 horas.

CONTENIDOS

- Equipos en el mundo de hoy.
- Grupos, equipos y sinergia de conocimientos, destrezas y habilidades.
- Formación y desarrollo de equipos eficaces.
- Etapas de equipos y liderazgo compartido.
- Liderazgo y su importancia en el mundo de hoy.
- El liderazgo: ¿se nace o se hace?.
- Autoridad versus liderazgo.
- Tipos de liderazgo tradicionales.
- Liderazgo en equipos.
- Liderazgo compartido, qué es?,
- La danza del liderazgo (y seguimiento): seguidores, el otro lado de la moneda.
- Pros y contras del liderazgo compartido.
- Ventajas del liderazgo compartido: eficacia del equipo.
- Ventajas del liderazgo compartido: actitudes.
- Características organizacionales y de la tarea que favorecen el liderazgo compartido.
- Liderazgo externo y su rol en el surgimiento de liderazgo compartido.
- Características de los equipos que favorecen liderazgo compartido: diversidad.
- Características de los equipos que favorecen liderazgo compartido: actitudes.
- Algunas claves para favorecer el liderazgo compartido a nivel equipo.
- El liderazgo compartido como un agregado de la capacidad de liderazgo de los miembros del equipo.
- Individuos y desarrollo de su capacidad de liderazgo interna.
- Individuos y desarrollo de su capacidad de liderazgo externa.

PROFESOR



Elisa Adriasola

Ph.D. in Management, University of Western Australia, 2015.

Master in Educational Management, University of Western Australia, 2008.

Diploma en Enseñanza para Aprendizaje Profundo, Pontificia Universidad Católica de Chile, 2006

Certificado Académico en Gestión de Recursos Humanos, Pontificia Universidad Católica de Chile, 2003.

Pedagogía Básica, Especialización en Matemáticas, Pontificia Universidad Católica de Chile, 2002



Curso

FELICIDAD ORGANIZACIONAL

Hoy en día existe un gran consenso en términos de los beneficios de la felicidad y el bienestar en diversos ámbitos de la vida. La felicidad estaría asociada a una mejor calidad de vida tanto a nivel individual (mejor salud, más años, de vida, etc.), como comunitaria, social y de país. Los beneficios de la felicidad también se extienden al nivel organizacional. Los trabajadores más felices serían más creativos y cooperativos, tendrían una mayor satisfacción laboral, y poseerían mayor involucramiento, menos burnout y más altos niveles de compromiso organizacional. Además, los empleados más felices serían significativamente más productivos y sus compañías serían más rentables. En este sentido, la construcción de felicidad en el trabajo – o felicidad organizacional – se está convirtiendo rápidamente en una capacidad organizacional clave para la sustentabilidad y rentabilidad de las compañías.

OBJETIVOS

Comprender los aspectos centrales detrás de la felicidad (y en particular de la felicidad organizacional) es de extrema importancia no solo para mejorar la calidad de vida de los individuos, sino que también para aportar a la construcción de organizaciones eficientes, efectivas, felices y sustentables. Esto, no solamente porque la felicidad es una mejor medida de nuestra calidad de vida, sino porque además la felicidad organizacional es central para la realización humana y para la construcción de un mundo mejor.

METODOLOGÍA

La metodología de UAI Online contempla clases en línea con diferentes elementos de aprendizaje individual que incluye controles por clase, lecturas, tareas y videos multimedia con el contenido del programa de estudio, por su parte, el aprendizaje colaborativo se fomenta a través de Foro de la Clases de discusión entre los participantes del curso.

El curso tiene una duración de 5 semanas para las clases online, que incluyen material de lectura obligatoria y lecturas complementarias, la participación en los Foro de la Clases y las actividades evaluativas a fin de desarrollar los conocimientos contemplados por el mismo. Trabajo semanal de 12 horas.

CONTENIDOS

- La nueva ciencia de la felicidad.
- El modelo hedónico aplicado al trabajo: herramientas para la felicidad organizacional.
- El modelo edaumónico aplicado al trabajo y el rol de las necesidades psicológicas básicas: herramientas para la felicidad organizacional.
- Valores, objetivos de vida y cultura de consumo.
- Altruismo y comportamiento pro-social: herramientas para la felicidad organizacional.

PROFESOR



Wenceslao Unanue

Profesor e Investigador de la Escuela de Negocios y Co-director del Diploma en Gestión de la Felicidad en el Trabajo de la Universidad Adolfo Ibáñez. Director del Instituto del Bienestar, y asesor de múltiples organizaciones tanto en Chile como en extranjero. Internacionalmente, es Representante País para IAREP (International Association for Research in Economic Psychology); miembro de The British Psychological Association: de Action for Happiness y de la International Positive Psychology Association. Durante los últimos años se ha desempeñado en diversos cargos directivos tanto en organizaciones privadas como en el sector público.